



ROZWIJAMY BFG BY CHRONIĆ ŚRODKI DEPONENTÓW

STRATEGIA 2030



SPIS TREŚCI

WSTĘP	2
NASZA MISJA	4
NASZE WARTOŚCI	5
O NAS	6
STRATEGIA 2030	11
I. Wzmocnimy naszą zdolność do reagowania na zagrożenia w sektorze finansowym	12
II. Wdrożymy nowoczesne technologie, pogłębimy cyfryzację i będziemy gotowi na migrację do chmury	14
III. Zwiększymy efektywność operacyjną Funduszu	16
IV. Będziemy rozwijać i efektywnie wykorzystywać kompetencje naszych pracowników	18
V. Będziemy dbać o zrównoważony rozwój	20
SŁOWNIK POJĘĆ	22



WSTĘP

W 2025 roku Bankowy Fundusz Gwarancyjny obchodzi 30-lecie swojego istnienia. Jesteśmy dumni z dotychczasowych osiągnięć Funduszu w ramach ochrony depozytów oraz z działań na rzecz stabilności krajowego systemu finansowego. Jednocześnie patrzymy w przyszłość. Na bazie zebranych doświadczeń, w oparciu o najlepsze standardy międzynarodowe oraz przy pełnym zaangażowaniu naszych pracowników, w nadchodzących latach chcemy stworzyć nowoczesną i efektywną instytucję. Dlatego, po raz pierwszy w historii BFG, przedkładamy długofalową strategię działania na lata 2025-2030.

Centralnym punktem naszej Strategii 2030 jest deponent. Fundusz powstał i działa, żeby zapewniać ochronę depozytów milionom klientów, którzy powierzyli swoje oszczędności bankom i spółdzielczym kasom oszczędnościowo-kredytowym. Z tego powodu musimy rozwijać świadomość wartości, jaką tworzymy dla deponentów. Istotne jest również dla nas budowanie zaufania i zrozumienia roli, jaką odgrywamy jako gwarant bezpieczeństwa finansowego. Perspektywę deponenta i jego potrzeb musimy uwzględniać w naszej współpracy z sektorem finansowym oraz instytucjami sieci bezpieczeństwa finansowego. Właśnie dlatego mottem naszej Strategii 2030 jest:



Rozwijamy BFG by chronić środki deponentów



Działamy w granicach i na podstawie prawa powszechnie obowiązującego. Nasz cel działania czy nasze zadania są precyzyjnie określone przepisami krajowymi, unijnymi oraz zasadami organizacji międzynarodowych, do których należymy. W swoich działaniach uwzględniamy również zalecenia i postanowienia unijnych organów regulacyjnych, w szczególności Europejskiego Urzędu Nadzoru Bankowego. Jednak skuteczność i efektywność naszej pracy zależą od nas samych. Dlatego naszym priorytetem jest wyznaczenie długoterminowych celów strategicznych, które pozwolą skoncentrować wysiłki na najistotniejszych aspektach funkcjonowania BFG. Naszym celem jest również modernizacja stylu zarządzania Funduszem. Wierzymy, że dzięki Strategii 2030 uczynimy BFG jeszcze bardziej odpornym na zagrożenia oraz zdolnym do przeciwdziałania skutkom kryzysów finansowych.



Stawiamy sobie ambitne cele. Fundusz w swojej historii dowiódł skuteczności w ochronie depozytów i stabilności finansowej, zarówno poprzez wypłaty środków gwarantowanych jak i prowadzenie przymusowej restrukturyzacji. Chcemy jednak jeszcze bardziej wzmocnić zdolność BFG do reagowania na zagrożenia w sektorze finansowym, żeby wypełniać rolę gwaranta depozytów i organu przymusowej restrukturyzacji w Polsce w sposób sprawny i niezakłócony. Zamierzamy przeprowadzić transformację technologiczną i zwiększyć efektywność operacyjną Funduszu. Stawiamy na rozwój i efektywne wykorzystanie kompetencji naszych pracowników, żeby być atrakcyjnym pracodawcą na rynku pracy. Chcemy być również rozpoznawani jako podmiot publiczny w Polsce, który dba o zrównoważony rozwój.

Strategia 2030 powstała dzięki zaangażowaniu wszystkich pracowników Funduszu. W procesie jej tworzenia przeprowadziliśmy ankietę, w której udział wzięło ponad 90% naszych pracowników. Zorganizowaliśmy też warsztaty z udziałem kadry kierowniczej, by wspólnie poszukiwać inspiracji, ustalić wartości, z którymi utożsamia się Fundusz oraz określić cele strategiczne. Jesteśmy przekonani, że zdecydowana większość z nas, pracowników BFG, podpisuje się pod celami jakie sobie stawiamy.

Wierzymy, że Strategia 2030 przyczyni się do dalszego rozwoju Funduszu i umocni go jako organizację godną naśladowania zarówno wśród instytucji publicznych w kraju, jak i na arenie międzynarodowej.



MACIEJ SZCZĘSNY

PREZES ZARZĄDU
BANKOWEGO FUNDUSZU
GWARANCYJNEGO



TOMASZ OBAL

ZASTĘPCA PREZESA ZARZĄDU
BANKOWEGO FUNDUSZU
GWARANCYJNEGO



KRZYSZTOF BUDZICH

CZŁONEK ZARZĄDU
BANKOWEGO FUNDUSZU
GWARANCYJNEGO

NASZA MISJA

***Wspieramy stabilność
polskiego systemu
finansowego,
by skutecznie
chronić depozyty***



NASZE WARTOŚCI

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

SZACUNEK

SAMODOSKONALENIE

WSPÓŁPRACA

TRANSPARENTNOŚĆ



O NAS



ISTNIEJEMY DLA DEPONENTÓW

Bankowy Fundusz Gwarancyjny rozpoczął działalność w 1995 roku na mocy ustawy z grudnia 1994 roku. Polski parlament zdecydował o utworzeniu BFG, żeby chronić oszczędności i dawać poczucie bezpieczeństwa. Gwarantujemy depozyty klientów indywidualnych, firm i podmiotów niefinansowych w bankach krajowych, oddziałach banków zagranicznych i spółdzielczych kasach oszczędnościowo-kredytowych. Od końca 2010 roku limit naszej gwarancji to równowartość w złotych 100 000 euro. Spełnienie warunku gwarancji ma miejsce, gdy dochodzi do zawieszenia działalności banku krajowego lub SKOK-u przez KNF i złożenia do sądu wniosku o ogłoszenie upadłości. W takiej sytuacji dokonujemy zwrotu środków gwarantowanych w ciągu 7 dni roboczych.

Poza funkcją gwarancyjną podejmujemy także działania w celu zapobiegania upadłości banków i kas. Pełnimy rolę organu do spraw przymusowej restrukturyzacji w Polsce. Dążymy do minimalizacji kosztów upadłości banków, SKOK-ów, firm inwestycyjnych oraz kontrahenta centralnego (CCP) dla podatników, dbając o stabilność całego systemu finansowego.

Zależy nam, żeby każdy klient indywidualny i każdy podmiot, którego depozyty objęte są naszą gwarancją, byli świadomi, jaką rolę pełniemy w zapewnieniu bezpieczeństwa ich środków zgromadzonych w bankach i kasach. Dlatego prowadzimy działania edukacyjne i informacyjne, żeby wiedza o naszej działalności, a szczególnie o zasadach gwarantowania, była powszechna, zrozumiała i dostępna dla wszystkich.

PROWADZIMY DIALOG Z SEKTOREM



Prowadzimy dialog z podmiotami z sektora finansowego, żeby proponowane lub wdrażane przez nas rozwiązania i regulacje zapewniały niezbędny poziom bezpieczeństwa, bez nadmiernego ograniczania konkurencyjności sektora. Doskonalimy nasze kompetencje, żeby skutecznie identyfikować, ograniczać i reagować na ryzyko upadłości w sektorze bankowym, SKOK oraz firm inwestycyjnych i CCP.

Dbamy, żeby wysokość składek jakie pobieramy od sektora na zarządzane przez nas fundusze gwarancyjne oraz przymusowej restrukturyzacji była optymalna. W tym celu staramy się efektywnie inwestować zasoby funduszy, dbamy o poziom naszych kosztów oraz efektywność monitorowania wsparcia i windykacji.



TWORZYMY SIĘĆ BEZPIECZEŃSTWA



Jesteśmy jednym z czterech filarów sieci bezpieczeństwa finansowego w Polsce, obok Ministerstwa Finansów, Komisji Nadzoru Finansowego oraz Narodowego Banku Polskiego. Rola BFG w sieci bezpieczeństwa finansowego jest również odzwierciedlona w naszym łańdźcie korporacyjnym - w Radzie BFG zasiadają przedstawiciele wszystkich podmiotów sieci. Jesteśmy aktywnym uczestnikiem Komitetu Stabilności Finansowej oraz posiadamy przedstawiciela w Komisji Nadzoru Finansowego.

Nasza współpraca w ramach sieci bezpieczeństwa finansowego obejmuje wymianę informacji, koordynację działań w sytuacjach kryzysowych oraz wsparcie przy tworzeniu regulacji i przepisów. Współpracujemy również z naszymi odpowiednikami z innych krajów, żeby nasze działania były skoordynowane w kontekście silnie powiązanych rynków finansowych.



DBAMY O STABILNOŚĆ SYSTEMU FINANSOWEGO

Jesteśmy organem przymusowej restrukturyzacji

Pełnimy funkcję organu do spraw przymusowej restrukturyzacji banków, SKOK-ów, firm inwestycyjnych oraz kontrahenta centralnego (CCP) w Polsce. Dzięki temu wzmacniamy odporność systemu finansowego na skutki niekontrolowanej upadłości tych podmiotów.

Stosowanie instrumentów przymusowej restrukturyzacji w postaci przejęcia przedsiębiorstwa, instytucji pomostowej, wydzielenia praw majątkowych czy instrumentu umorzenia lub konwersji długu umożliwia nam szybką i skuteczną interwencję wobec zagrożonego podmiotu. Jednocześnie zapewnia kontynuację realizowania przez ten podmiot funkcji o kluczowym znaczeniu, m.in. dla deponentów i dla gospodarki.

Przymusowa restrukturyzacja minimalizuje zaangażowanie funduszy publicznych, albowiem jej koszty w pierwszej kolejności obciążają właścicieli i wierzycieli restrukturyzowanego podmiotu. Dzięki temu istotnie maleje ryzyko konieczności zaangażowania środków budżetowych, a więc obciążania podatników. Jednocześnie działania te nie pogarszają sytuacji właścicieli lub wierzycieli restrukturyzowanego banku względem stanu, w jakim znaleźliby się w sytuacji jego upadłości. W uzasadnionych przypadkach przymusowa restrukturyzacja stanowi efektywną alternatywę dla mechanizmu wypłaty środków gwarantowanych.

Dysponujemy znacznym doświadczeniem w zakresie stosowania przymusowej restrukturyzacji. W latach 2020-2024 z sukcesem przeprowadziliśmy cztery procesy przymusowej restrukturyzacji, obejmujące zarówno banki spółdzielcze jak i banki komercyjne. W procesach tych zarówno deponenci jak i inni wierzyciele banków byli chronieni w stopniu nie niższym niż byłoby to możliwe w przypadku upadłości takiego podmiotu.

Współpracujemy z instytucjami międzynarodowymi

Fundusz współpracuje z Europejskim Urzędem Nadzoru Bankowego (EBA) w zakresie działań związanych z przymusową restrukturyzacją oraz systemem gwarantowania depozytów. Przedstawiciele BFG biorą udział zarówno w Komitecie ds. przymusowej restrukturyzacji (ResCo), jak i jego podgrupach odpowiedzialnych za obszary planowania (SGRPP) i wykonania przymusowej restrukturyzacji (SGRE) oraz gwarantowania depozytów (TFDGS).

W ramach prac związanych z przymusową restrukturyzacją podmiotów krajowych, będących częścią transgranicznych grup finansowych, Fundusz działając w unijnych kolegiach przymusowej restrukturyzacji współpracuje zarówno z SRB, jak również organami przymusowej restrukturyzacji z innych państw członkowskich, a w przypadku grup o globalnym zasięgu działalności - także z instytucjami spoza Unii Europejskiej.

Fundusz współpracuje z Europejskim Urzędem Nadzoru Giełd i Papierów Wartościowych (ESMA) w ramach Komitetu ESMA ds. restrukturyzacji i uporządkowanej likwidacji CCP. BFG przewodniczy Kolegium ds. restrukturyzacji i uporządkowanej likwidacji dla CCP oraz Kolegium przymusowej restrukturyzacji dla firmy inwestycyjnej, w skład których wchodzi europejskie organy nadzoru, organy przymusowej restrukturyzacji oraz inne instytucje.





Prawodawstwo krajowe

Fundusz został utworzony na mocy ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym. Aktualnie podstawowym aktem prawnym regulującym działalność Funduszu jest ustawa z dnia 10 czerwca 2016 r. o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym, systemie gwarantowania depozytów oraz przymusowej restrukturyzacji. Szczegółowe zadania Funduszu, jego organizację oraz zasady tworzenia i wykorzystywania funduszy własnych określa Statut Funduszu, nadany przez Ministra Rozwoju i Finansów. Ponadto na podstawie ustawy o BFG wydane zostały akty wykonawcze w formie rozporządzeń Ministra Finansów regulujące m.in. działalność Rady Funduszu, szczególne zasady rachunkowości Funduszu oraz wybrane zagadnienia związane z realizacją ustawowych zadań Funduszu.

Prawodawstwo unijne

Ustawa o BFG wprowadziła do krajowego porządku prawnego przepisy dwóch dyrektyw unijnych:

- dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/49/UE z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie systemów gwarancji depozytów,
- dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/59/UE z dnia 15 maja 2014 r. ustanawiającej ramy na potrzeby prowadzenia działań naprawczych oraz restrukturyzacji i uporządkowanej likwidacji w odniesieniu do instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych.

Ponadto Fundusz działa w oparciu o rozporządzenia delegowane Komisji Europejskiej, które są wydawane na podstawie powyższych dyrektyw i obowiązują bezpośrednio.

Zasady organizacji międzynarodowych

BFG jest również członkiem dwóch organizacji międzynarodowych:

- Międzynarodowego Stowarzyszenia Gwarantów Depozytów (IADI),
- Europejskiego Forum Gwarantów Depozytów (ang. European Forum of Deposit Insurers, EFDI).

Jako członek tych organizacji podjęliśmy się przestrzegania w szczególności Core Principles for Effective Deposit Insurance Systems, jak również Kodeksu Etyki i Zasad Postępowania (Code of Ethics and Conduct).

Regulacje wewnętrzne

W ramach ładu korporacyjnego codzienna praca w Funduszu opiera się na szeregu regulacji wewnętrznych przyjmowanych uchwałami Rady Funduszu, Zarządu Funduszu lub zarządzeniami Prezesa Zarządu. Regulują one wybrane zagadnienia istotne z punktu widzenia bieżącej działalności Funduszu w zakresie realizowanych zadań ustawowych.



W CIĄGU NAJBLIŻSZYCH 5 LAT

I

Wzmocnimy naszą zdolność do reagowania na zagrożenia w sektorze finansowym

II

Wdrożymy nowoczesne technologie, pogłębimy cyfryzację i będziemy gotowi na migrację do chmury

III

Zwiększymy efektywność operacyjną Funduszu

IV

Będziemy rozwijać i efektywnie wykorzystywać kompetencje naszych pracowników

V

Będziemy dbać o zrównoważony rozwój



I. Wzmocnimy naszą zdolność do reagowania na zagrożenia w sektorze finansowym



Operacjonalizacja i możliwości wdrożenia przymusowej restrukturyzacji

Polegając na pionierskich i unikalnych na skalę europejską doświadczeniach z przeprowadzonych przez BFG przymusowych restrukturyzacji, w najbliższych latach skoncentrujemy się na zwiększaniu wykonalności przymusowej restrukturyzacji. Będziemy pogłębiać współpracę z podmiotami objętymi ustawą o BFG w celu uświadomienia mechanizmów przymusowej restrukturyzacji. Zwiększymy użyteczność etapu planowania przymusowej restrukturyzacji poprzez sprawdzanie rzeczywistych zdolności operacyjnych właściwych podmiotów dla wdrożenia określonych instrumentów przymusowej restrukturyzacji (także w ramach strategii alternatywnych).

Opracujemy wieloletni plan testowania obszarów kluczowych dla powodzenia przymusowej restrukturyzacji i będziemy weryfikować stopień gotowości podmiotów objętych ustawą o BFG wobec potencjalnych procesów. Miarą realizacji strategii w tym obszarze będzie skala przetestowania obszarów wykonalności przymusowej restrukturyzacji we właściwych podmiotach, a w konsekwencji ocena stopnia przygotowania poszczególnych podmiotów na przymusową restrukturyzację.

Rozwój systemu identyfikacji zagrożeń w sektorze finansowym

Będziemy doskonalić metody identyfikacji ryzyka w bankach i kasach oraz zagrożeń potencjalnymi kryzysami finansowymi. Zamierzamy wdrożyć nowy System Wczesnego Ostrzegania. Będziemy dążyć do wykorzystywania narzędzi analitycznych opartych na sztucznej inteligencji. Będziemy współpracować z krajowymi i międzynarodowymi instytucjami w zakresie prewencji kryzysowej. Będziemy organizować warsztaty i seminaria z instytucjami sieci bezpieczeństwa finansowego oraz konsultacje z sektorem bankowym w celu identyfikacji nowych zagrożeń i najlepszych praktyk w ich ograniczaniu.

Zwiększenie świadomości społecznej roli BFG i jego gwarancji



Istniejemy po to żeby, skutecznie chronić deponentów przed skutkami upadłości banków i kas. Zależy nam, żeby jak najszersze grono klientów banków i kas posiadało jasną i zrozumiałą informację na temat naszych gwarancji. Chcemy, żeby nasze działania edukacyjne budowały świadomość ochrony depozytów oraz procesów przymusowej restrukturyzacji. Powszechna wiedza o naszej roli i gwarancjach wspiera stabilność polskiego systemu finansowego, pomaga deponentom unikać dezinformacji oraz podejmować świadome decyzje finansowe. Nasze działania edukacyjne traktujemy jako inwestycję w długoterminową stabilność i bezpieczeństwo systemu finansowego.

Budowanie kompetencji w obszarze resolution w sektorze ubezpieczeń

Na bazie opublikowanej w UE dyrektywy IRR, w ciągu najbliższych lat zakłady ubezpieczeń i zakłady reasekuracji zostaną objęte nowymi obowiązkami związanymi z restrukturyzacją i uporządkowaną likwidacją. BFG będzie wspierał instytucje sieci bezpieczeństwa, w szczególności Ministerstwo Finansów, pozostając w gotowości do współpracy w ramach prac nad przepisami prawa krajowego związanymi z dyrektywą IRR.

BFG będzie kontynuował zaangażowanie w prace EIOPA nad projektami standardów technicznych i wytycznych do dyrektywy IRR, uwzględniając polską specyfikę. BFG będzie systematycznie pogłębiał też swoje kompetencje w obszarze ubezpieczeniowym, żeby docelowo osiągnąć gotowość do stosowania regulacji prawnych związanych z restrukturyzacją i uporządkowaną likwidacją, jeżeli ustawodawca wyznaczy taką rolę BFG.



II. Wdrożymy nowoczesne technologie, pogłębimy cyfryzację i będziemy gotowi na migrację do chmury



Wdrożenie elektronicznego systemu wypłat środków gwarantowanych

Fundusz wypracuje i wdroży system elektronicznej wypłaty środków gwarantowanych dla deponentów banków i kas zagrożonych upadłością. Proces ten umożliwi deponentom odbiór środków gwarantowanych, w przypadku spełnienia warunku gwarancji, bez konieczności fizycznego stawienia się w oddziałach banków realizujących wypłaty. BFG usprawni również komunikację oraz uprości ścieżki obsługi spraw deponentów oraz rozliczeń wypłat.

Proces zostanie stworzony tak, żeby nie wykluczać osób o mniejszym doświadczeniu i preferencjach w zakresie korzystania z technologii informatycznych. Możliwość elektronicznej wypłaty środków gwarantowanych znacznie poprawi efektywność obsługi wypłat deponentów, przez co może zwiększyć zaufanie do systemu gwarantowania i wpłynąć pozytywnie na stabilność systemu finansowego.

Budowa instytucji opartej o dane

Fundusz będzie kontynuował rozwój wykorzystania technologii cyfrowych, żeby sprawniej pozyskiwać i przetwarzać dane sprawozdawcze i biznesowe. Pozwoli to przyspieszyć i zoptymalizować procesy biznesowe oraz zadania Funduszu. BFG będzie dążył do racjonalizacji obciążeń sprawozdawczych dla sektora bankowego poprzez doskonalenie narzędzi analitycznych oraz tworzenie uproszczonych procedur sprawozdawczych. Będziemy rozwijali Zintegrowaną Platformę Analityczną, żeby stała się narzędziem powszechnym i użytecznym w analizie sytuacji ekonomicznej podmiotów objętych ustawą o BFG oraz w planowaniu i realizacji procesów przymusowej restrukturyzacji.

W odniesieniu do wyzwań wewnętrznych Funduszu, wdrożymy nowoczesny system księgowo-rachunkowy, żeby zyskać dodatkowe zdolności zarządcze w obszarze analizy finansowej, kadrowo-płacowej czy skarbowej. Będziemy również prowadzili dalszą cyfryzację obiegu i archiwizowania dokumentów i systematycznie odchodzili od dokumentacji papierowej.

Transformacja do stanu gotowości do działania w chmurze

W celu wdrażania nowoczesnych technologii oraz zwiększenia bezpieczeństwa i ciągłości działalności, Fundusz będzie dążył do systematycznego zwiększania wykorzystania usług chmury obliczeniowej przy zachowaniu wszelkich norm bezpieczeństwa. Osiągnięcie pełnej gotowości do pracy w chmurze pozwoli na zwiększenie elastyczności, skalowalność technologii i szybszą adaptację do potrzeb technologicznych. Dzięki rozwiązaniom chmury, BFG będzie mógł realizować najbardziej innowacyjne, jak również osiągalne z perspektywy posiadanych już kompetencji, projekty w zakresie technologii.

Budowa ekosystemu innowacji

Dzięki wdrażaniu nowoczesnych rozwiązań informatycznych Fundusz zwiększy swoją efektywność. W Funduszu powstanie zespół, którego celem będzie zarządzanie inicjatywami z zakresu wdrażania nowoczesnych technologii. Zespół ten będzie odpowiedzialny za identyfikowanie zarówno rozwiązań już wykorzystywanych w Funduszu, które wymagają aktualizacji, jak również rozwiązań nie stosowanych a istniejących na rynku, które mogą poprawić efektywność pracy w Funduszu. Będzie on również pilotować wdrożenia nowych technologii i monitorować potrzeby szkoleniowe w tym obszarze. Zaangażujemy naszych pracowników w poszukiwanie i zgłaszanie innowacji technologicznych.

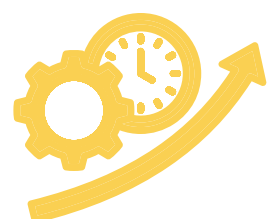


III. Zwiększymy efektywność operacyjną Funduszu

Stworzenie mapy procesów

Fundusz wdroży projekt mający na celu opisanie i stworzenie mapy procesów realizowanych przez poszczególne departamenty. Taka mapa zwiększy przewidywalność działań, przypisując odpowiedzialność za poszczególne etapy procesów konkretnym osobom oraz wskazując możliwe ścieżki decyzyjne w ramach każdego procesu.

Pełna mapa procesów przyczyni się do poprawy efektywności działania Funduszu i ograniczy ryzyko ciągłości działania. Projekt umożliwi także doskonalenie procesów w oparciu o doświadczenia poszczególnych departamentów.



Program Zarządzania Projektowego

Organizacja pracy w Funduszu będzie ewoluowała w kierunku struktury macierzowej. W nowym modelu departamenty nadal będą pełniły rolę centrów kompetencyjnych, a równolegle powstaną zespoły zadaniowe odpowiedzialne za realizację konkretnych projektów. Poprawi to efektywność operacyjną oraz pozwoli na lepsze dostosowanie zasobów do zmieniających się potrzeb organizacji.

Partycypacja w tych zespołach będzie dobrowolna i otwarta dla wszystkich pracowników Funduszu, co pozwoli na pełniejsze wykorzystanie ich kompetencji oraz stworzy nowe możliwości rozwoju zawodowego. Realizacja między-departamentalnych projektów wpłynie na poprawę współpracy wewnątrz Funduszu i zwiększy świadomość realizowanych przez Fundusz zadań na wszystkich szczeblach organizacji.

Odbiurokratyzowanie BFG

W Funduszu powstanie zespół do spraw usprawnienia codziennej działalności BFG. Na podstawie stworzonej mapy procesów zespół ten zidentyfikuje powtarzające się zadania oraz zaproponuje ich redukcję. Głównym naszym celem w tym obszarze będzie uproszczenie procesów i procedur, umożliwienie szerszego delegowania zadań oraz skrócenie ścieżek akceptacji, przy jednoczesnym zachowaniu wszelkich zasad zarządzania ryzykiem w Funduszu.

Wypracowanie i wdrożenie dobrych praktyk komunikacji

Wypracowanie i wdrożenie dobrych praktyk komunikacji usprawni wymianę informacji, podejmowanie decyzji oraz współpracę między-departamentalną. Wdrożenie tych praktyk ma na celu zwiększenie efektywności procesów oraz ułatwienie podejmowania decyzji w instytucji.

Dobre praktyki obejmą organizację spotkań, wymianę wiedzy o realizowanych zadaniach czy uproszczenie i skrócenie przepływu informacji. Będziemy promować wykorzystanie nowoczesnych technologii wspierających efektywną komunikację.



IV. Będziemy rozwijać i efektywnie wykorzystywać kompetencje naszych pracowników

Wdrożenie kompleksowego „Cyklu Życia Pracownika w BFG”

„Cykl życia pracownika” jest koncepcją zarządzania zasobami ludzkimi dążącą do spójnego i optymalnego podejścia do pracownika w każdym z 6 etapów jego relacji z BFG: zainteresowanie, rekrutacja, zatrudnianie, retencja, rozwój, rozstanie. W ramach wdrożenia tej metodologii BFG dokona przeglądu, wypracuje i wprowadzi nowoczesne koncepcje zarządzania zasobami ludzkimi na każdym etapie życia pracownika w Funduszu.

Celem tych działań będzie stworzenie atrakcyjnego i inspirującego środowiska pracy w BFG, żeby skutecznie pozyskiwać i zatrzymywać talenty, przyczyniając się do uznawania Funduszu za pracodawcę pierwszego wyboru.



Powołanie centrum szkoleń ma trzy cele:

1. Stworzyć przejrzysty, spójny i efektywny system szkoleń pracowników Funduszu, żeby w sposób skoordynowany podnosić ich kwalifikacje zawodowe zgodnie z zapotrzebowaniem Funduszu,
2. Umożliwić nowym pracownikom Funduszu łatwe wdrożenie się do pracy,
3. Pełnić rolę edukacyjną Funduszu wobec krajowych i zagranicznych instytucji zewnętrznych w oparciu o kompetencje pracowników.

Stworzenie Programu Rozwoju Talentów w BFG

W celu zapewnienia równych, przejrzystych i atrakcyjnych zasad rozwoju zawodowego, BFG uruchomi Program Rozwoju Talentów, który zapewni wsparcie pracownikom w rozwoju kluczowych kompetencji niezbędnych dla działalności Funduszu. Program skierowany będzie zarówno do pracowników rozpoczynających karierę zawodową, jak i do pracowników z doświadczeniem, którzy poszukują nowych wyzwań zawodowych, pragną podnieść swoje kwalifikacje lub zmienić dotychczasową specjalizację. Dzięki programowi Fundusz zabezpieczy ciągłość działania w obszarze kadrowym, a pracownikom pozwoli w pełni wykorzystać ich potencjał.

Rozwijanie unikalnych kompetencji

Zakres zadań i uprawnień BFG, jak też charakter naszej organizacji, wymaga posiadania przez Fundusz zarówno kadry o kierunkowym, specjalistycznym przygotowaniu zawodowym, jak też grupy pracowników posiadających wszechstronne kompetencje, dużą elastyczność i gotowość udziału w dynamicznych, niepowtarzalnych i często stresujących procesach związanych z realizacją zadań BFG.

Tej drugiej grupie dedykowany będzie projekt rozwoju kompetencji, w ramach którego Fundusz wykształci i przygotowuje do pracy grupę osób do tzw. zadań specjalnych, jakimi są pełnienie funkcji kuratora czy administratora podmiotu w restrukturyzacji, członkostwo w jego radzie nadzorczej czy uczestniczenie w projektach wymagających wszechstronnych kompetencji.



V. Będziemy dbać o zrównoważony rozwój

Wdrożenie raportowania zgodnego z Dyrektywą CSRD

Fundusz, z własnej inicjatywy, by zwiększyć przejrzystość swojego działania, wdroży wymogi raportowania wynikające z implementacji Dyrektywy CSRD. W tym celu zostanie opracowana i wdrożona metodologia obliczania wskaźników związanych ze zrównoważonym rozwojem.

Fundusz będzie systematycznie zwiększał zakres informacji raportowanej o wpływie działalności BFG na środowisko, społeczeństwo i zarządzanie organizacją tak, żeby osiągnąć zgodność sprawozdawczą w 2026 roku.



Pozyskanie certyfikatu EMAS w obszarze środowiskowym

System Ekozarządzania i Audytu (EMAS) to utworzony przez Komisję Europejską, unijny system zarządzania środowiskowego. Pomaga on oceniać, raportować i ograniczać wpływ działalności instytucji na środowisko. Realizując wymogi niezbędne do wdrożenia EMAS, BFG zwiększy efektywność zarządzania dostępnymi zasobami i energią. EMAS został wdrożony w ponad 4 tys. organizacji w Europie, w tym ponad 70 w Polsce. W Polsce certyfikat ten posiada między innymi Ministerstwo Klimatu i Środowiska, zaś w Unii Europejskiej ECB czy EIB, a w trakcie wdrażania jest również SRB.

Przystąpienie do Karty Różnorodności

W celu podkreślenia znaczenia szacunku wśród naszych wartości, BFG przystąpi do Karty Różnorodności. Tym samym Fundusz zobowiąże się do przestrzegania zasad równości, różnorodności i wzajemnego poszanowania w miejscu pracy. Zasady te znajdują pełne odzwierciedlenie w politykach rekrutacji, awansów, wynagrodzeń, work-life balance czy ochrony przed mobbingiem i dyskryminacją. Fundusz wierzy, że różnorodność i równe traktowanie podnosi efektywność, zaangażowanie pracowników i innowacyjność naszej instytucji.

Uruchomienie i prowadzenie Akademii Dobrostanu

Powołanie Akademii Dobrostanu w BFG to inicjatywa mająca na celu wsparcie pracowników w rozwoju osobistym. Celem akademii będzie tworzenie okresowych kampanii adresujących wyzwania związane z wypaleniem zawodowym, umiejętnościami miękkimi, efektywną komunikacją, radzeniem sobie ze stresem w pracy czy wspomagających kondycję psychiczną.

Kampanie prowadzone będą ze wsparciem rozwiązań technologicznych przy wykorzystaniu wielokanałowej komunikacji wewnętrznej i starannie dobranych szkoleń. Identyfikacja i skuteczność kampanii będzie mierzona liczbą uczestników i oceniana z wykorzystaniem przeznaczonych do tego celu ankiet pracowniczych.

SŁOWNIK POJĘĆ

BFG, Fundusz	Bankowy Fundusz Gwarancyjny
Central Counterparty, CCP	Centralna izba rozliczeniowa
Dyrektywa IRR	Insurance Recovery and Resolution Directive
EBA	Europejski Urząd Nadzoru Bankowego
ECB	Europejski Bank Centralny
EFDI	Europejskie Forum Gwarantów Depozytów, ang. European Forum of Deposit Insurers
EIB	Europejski Bank Inwestycyjny
EIOPA	Europejski Urząd Nadzoru Ubezpieczeń i Pracowniczych Programów Emerytalnych
ESMA	Europejski Urząd Nadzoru Giełd i Papierów Wartościowych
IADI	Międzynarodowe Stowarzyszenie Gwarantów Depozytów, ang. International Association of Deposit Insurers
Instytucje sieci bezpieczeństwa finansowego	Narodowy Bank Polski, Komisja Nadzoru Finansowego, Ministerstwo Finansów oraz Bankowy Fundusz Gwarancyjny
Kasa, SKOK	Spółdzielcza Kasa Oszczędnościowo- Kredytowa
Resolution	Przymusowa restrukturyzacja bądź restrukturyzacja i uporządkowana likwidacja
Single Resolution Board, SRB	Jednolita Rada ds. Restrukturyzacji i Uporządkowanej Likwidacji
UE	Unia Europejska
Ustawa o BFG, uBFG	Ustawa z dnia 10 czerwca 2016 r. o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym, systemie gwarantowania depozytów oraz przymusowej restrukturyzacji (Dz. U. z 2024 r. poz. 487)





Bankowy Fundusz Gwarancyjny
ul. ks. Ignacego Jana Skorupki 4
00-546 Warszawa